



SERVIZIO  
SANITARIO  
REGIONALE



Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA  
"Annunziata – Mariano Santo  
S. Barbara"  
Cosenza



REGIONE CALABRIA

***Determinazione del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane***

***N 317 DEL 17.03.2017***

**OGGETTO: Mobilità compensativa regionale cps-infermieri: Ferragina Antonio Saverio – Mastroianni Antonella Maria – Vonella Carlo.**

*Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, dott. Vincenzo Scoti in forza della delega conferita dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera con deliberazione n. 243 del 18.10.2016 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.*

**U.O.C. GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA**

*ta che la spesa di euro \_\_\_\_\_ scaturente dalla presente proposta è stata annotata sul conto \_\_\_\_\_ del Bilancio Economico 2017*

## **IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

### **PREMESSO**

- che i signori Ferragina Antonio Saverio, Vonella Carlo e Mastroianni Antonella Maria in servizio rispettivamente presso questa Azienda, l'A.O. di Catanzaro e l'A.S.P. di Catanzaro, in qualità di cps infermieri - categoria D – ruolo sanitario, con istanza congiunta, acquisita al protocollo al n° 0002372 del 17.02.2017, hanno chiesto di essere trasferiti per mobilità a compensazione nell'ambito delle citate Aziende e, precisamente il Sig. Ferragina presso l'A.O. di Catanzaro, il Sig. Vonella presso l'ASP di Catanzaro e la Sig.ra Mastroianni presso questa Azienda;

- che la predetta istanza è stata trasmessa dalla Direzione Strategica aziendale all'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

- che il Commissario ad Acta per il Piano di Rientro con decreto n° 2 del 26.03.2015 ha dettato le linee di indirizzo per il reclutamento di personale nelle Aziende del SSR, prevedendo tra l'altro, la possibilità per le Aziende di procedere a mobilità c.d. compensativa, senza la preventiva autorizzazione regionale, dei dipendenti aventi medesimi profili professionali a parità di trattamento economico e livello di inquadramento;

- Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale prevista dalla normativa vigente in materia;

- che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della Legge Regionale n. 11/2004;

Accertata la regolarità tecnico amministrativa

### **DETERMINA**

- di dare per integralmente riportate e confermate le motivazioni in premessa;

- di procedere alla mobilità di compensazione, ai sensi del combinato disposto degli artt. 19 del CCNL integrativo del 20/09/2001 e 21 co. 5 del CCNL del 21.04.2004, dei Signori Ferragina Antonio Saverio, Vonella Carlo e Mastroianni Antonella Maria cps - infermieri di ruolo – dipendenti il primo di questa azienda, il secondo dell'A.O. di Catanzaro e la terza presso dell'ASP di Catanzaro e, precisamente il Sig. Ferragina presso l'A.O. di Catanzaro, il Sig. Vonella presso l'ASP di Catanzaro e la Sig.ra Mastroianni presso questa Azienda;

- di precisare, altresì, che il rapporto di lavoro con il Sig. Mastroianni Antonella Maria verrà instaurato mediante stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi della normativa vigente, e che la data di definizione della procedura di mobilità di che trattasi sarà concordata successivamente all'adozione del presente atto, con la più volte citata ASP di Catanzaro;

-di inviare copia della presente determinazione al responsabile del sito aziendale per la pubblicazione;

- di notificare copia del presente provvedimento agli interessati, all'ASP di Catanzaro e all'AO. di Catanzaro;

- di dare atto che l'odierno provvedimento non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004;

- di dare atto, inoltre, che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs n°502/1992 e s.m.i.

**Il Responsabile del procedimento**  
**Dr.ssa Mariarosaria Minelli**

**Il Direttore dell' U.O.C.**  
**Gestione Risorse Umane**  
**Dr. Vincenzo SCOTI**



**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione in copia:

è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_  
e vi rimarrà per quindici giorni;

è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_;

è costituita da n. \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n. \_\_\_\_\_ fogli allegati.

Cosenza, lì

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali  
Dott. Giancarlo Carci**

---

**SI ATTESTA**

- Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- Che la presente determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali  
Dott. Giancarlo Carci**

**SI ATTESTA**

- è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n. 11.
- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.
- è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Cosenza, lì

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali  
Dott. Giancarlo Carci**